

Særavtaler i Bane NOR

Gjeldende avtaler per 11.11.20.



Foto: Ingunn Halvorsen, Bane NOR

Særavtaler inngått i Bane NOR

1. Særavtaler som gjelder for alle enheter i Bane NOR.....	2
A. Reiser og kost	2
B. Fleksitid	2
C. Lærlinger og praksiskandidater	4
D. Dekning av flyttekostnader ved endret arbeidssted.....	5
E. Arbeidstakere som frivillig legger hovedferien utenom hovedferieperioden ut fra arbeidsgivers behov.....	6
2. Særavtaler om beredskapsvakt.....	7
A. Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet som ikke regnes inn i arbeidstiden.....	7
B. Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet med krav til umiddelbar fysisk utrykning og krav til oppmøtetid/medbragt utstyr	8
C. Vaktordning i Infrastruktur Energi	8
D. Beredskapsvakt med krav til umiddelbar utrykning i Kunde- og trafikkdivisjonen ...	9
3. Øvrige særavtaler i Bane NOR	10
A. Veiledere og instruktører	10
B. Veileder for lærlinger	10
C. Instruktør mv. innenfor signal	10
D. Trafikkinstruktør.....	11
E. Reisetid for strekninger under 15 km utenfor alminnelig arbeidstid i Kunde- og trafikkdivisjonen.....	11
F. Togekspeditører på stasjonene Drammen, Ski, Alnabru, Trondheim og Tuginfo Oslo	11
G. Togleder ved trafikkstyringssentralen Oslo S	11
H. Elkraftoperatører ved trafikkstyringssentralen Oslo S	12
I. Kollegaveiledere i Kunde- og trafikkdivisjonen	12
J. TLS-programmering ved TSS Oslo	12
K. Togekspeditører under opplæring til togleder	13
L. Togekspeditører som har gjennomført opplæring til togleder etter protokoll inngått 01.03.10.....	13
M. Hovedferieavvikling i puljer i Kunde- og trafikkdivisjonen	13
N. Gjennomsnittsberegning av arbeidstid ved gjennomgående togfremføring i henhold til «Førerens regelbok Bane NOR»	14
O. Timelærere og sensorer på Norsk jernbaneskole.....	15
P. Kompensasjon for ansatte som har funksjon som simulatorinstruktør.....	15

1. Særavtaler som gjelder for alle enheter i Bane NOR

A. Reiser og kost

Inngått med Delta, Norsk Jernbaneforbund, Norsk Lokomotivmannsforbund, SAN og Unio

- 1) Reiser skal som hovedregel foregå på hurtigste og billigste måte for arbeidsgiver.
- 2) Overnatting som tilbys må ha tilstrekkelig standard i forhold til reisen arbeidstaker er på.
- 3) Utgifter til reise, kost, overnatting og andre utlegg ved reiser dekkes etter regler, satser og legitimasjonskrav i Særavtalen for reiser innlands for statens regning eller Særavtalen for reiser utenlands for statens regning slik disse var per 01.01.17.
- 4) Arbeidsgiver skal tilby en løsning for reiseoppgjør som sikrer at arbeidstakerne ikke har kostnader knyttet til reiser.
- 5) Diett dekkes etter samme prinsipp som for reiseutgifter, men med følgende presiseringer:
 - Dersom særlige grunner tilsier det, kan arbeidsgiver beslutte at måltider dekkes etter regning for den enkelte reise.
 - Når kost er dekket av andre enn arbeidstakeren selv, utbetales ikke kostgodtgjørelse for reisen.
 - Det gis ikke kostgodtgjørelse for reiser som foregår innenfor ordinær arbeidstid når det ikke er sannsynlig at arbeidstakeren har hatt merutgifter, eller når måltidet kan inntas på eget arbeidssted eller i egnede spiserom.
- 6) Reisetid for pålagte reiser innenlands beregnes i tråd med overenskomsten punkt 12.
- 7) Reisetid for pålagte reiser utenlands beregnes time for time (1:1). Reisetid utenlands gis som hovedregel som fritid, men kan etter avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker utbetales med timelønn.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

B. Særavtale om fleksitid

Inngått med Delta, Norsk Jernbaneforbund, Norsk Lokomotivmannsforbund, SAN og Unio

- 1) Virkeområde er i samsvar med det som er avtalt i overenskomstens del B i avsnitt 1.3 punkt 2.
- 2) Ansatte i Bane NOR har rett til fleksibel arbeidstid dersom dette kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten, jf. arbeidsmiljøloven § 10-2 (3). Se overenskomsten punkt 2.4.

- 3) Arbeidstaker kan maksimalt arbeide inntil 12 timer per dag eller 48 timer per uke innenfor fleksitidsordningen.
- 4) Bane NOR skal ha en oppfølging av den enkelte arbeidstaker for å sikre en forsvarlig arbeidsbelastning over tid.
- 5) Kjernetid er arbeidstid hvor alle medarbeidere normalt skal være til stede. Kjernetid er fra kl. 09.00 til kl. 14.30. Ved særskilte behov kan arbeidstaker og arbeidsgiver avtale andre tidsrom for kjernetid, enten generelt eller for en periode.
- 6) Med ytre arbeidstid menes det tidsrom hvor arbeidstidens begynnelse og slutt kan variere fra dag til dag. Det er ikke anledning til å opparbeide plusstimer utenom ytre arbeidstid. Den ytre arbeidstiden er fra kl. 06.00 til kl. 21.00 mandag til fredag hele året. Arbeidstaker kan avtale med arbeidsgiver at det kan opparbeides fleksitid på lørdager innenfor samme klokkeslett. Arbeidsgiver og arbeidstaker kan i tillegg inngå skriftlig avtale om at arbeidstaker, på eget initiativ, kan utføre arbeid mellom kl. 21.00 og kl. 23.00, jf. arbeidsmiljøloven § 10-11 (3).
- 7) For arbeidstakere som ikke kommer inn under fleksitidsordningen etter arbeidsmiljøloven § 10-2(3) fordi ordningen ikke kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for arbeidsgiver, kan partene avtale andre tidspunkter for kjernetid og ytre arbeidstid, innenfor rammene av daglig og ukentlig arbeidstid i denne avtale, dersom dette gjør at arbeidstakeren likevel kan bli omfattet av fleksitidsordningen.
- 8) Avvikling av avspaseringstid skal godkjennes av arbeidsgiver på forhånd i hvert enkelt tilfelle.
- 9) Tidspunktet for avregning er 1. januar hvert år. Arbeidsgiver og tillitsvalgte kan i særskilte tilfeller avtale et annet tidspunkt for avregning for en arbeidstaker eller en gruppe arbeidstakere.
- 10) Plusstid er arbeidstid som går utover normal arbeidsdag. Inntil 50 timer plusstid kan overføres fra en avregningsperiode til neste. Opparbeidet plusstid utover 50 timer strykes uten kompensasjon ved utgangen av hver avregningsperiode. Stryking av plusstid skal i størst mulig grad unngås. Dersom timesaldo overstiger 50 timer ved utgangen av et kvartal, skal leder og medarbeider lage en plan for hvordan opparbeidede plusstimer ut over 50 timer skal kunne avspaseres før avregningsperiodens utløp.

Arbeidstaker og arbeidsgiver har et felles ansvar for at pluss- og minustimer avvikles i oppsigelsestiden. Det utbetales ikke kompensasjon for plusstimer som ikke er avviklet.
- 11) Minustid er arbeidstid som er kortere enn normalarbeidsdag. Minustid utover - 10 timer vil bli trukket i lønn ved utgangen av avregningsperioden. Før arbeidstaker trekkes i lønn for minustimer, skal det undersøkes om vedkommende har overtid eller reisetid til avspasering til gode. Dette skal i så fall avregnes mot hverandre.

Dette er en S3-avtale som gjelder for overenskomstperioden.

C. Lærlinger og praksiskandidater

Inngått med Delta, Norsk Jernbaneforbund og Norsk Lokomotivmannsforbund

1) Forholdet til overenskomst og særavtaler

Arbeidsgiver legger til grunn Bane NORs overenskomst for arbeidsforholdene til lærlinger og praksiskandidater, med unntak av overenskomsten punkt 6.5 med mindre noe annet er følger av overenskomsten.

Lærlinger og praksiskandidater er omfattet fullt ut av denne særavtalen og av særavtale 1 A (Reise og kost). De er kun omfattet av øvrige særavtaler i de tilfeller de utfører arbeid istedenfor en ordinær arbeidstaker og har de kvalifikasjonene som særavtalen krever.

2) Definisjoner

Lærling er en som har undertegnet en lærekontrakt med sikte på fag- eller svenneprøve i fag som har læretid i virksomhet, jf. opplæringslovens § 4-1.

Praksiskandidat er en som har meldt seg til fag-/svenneprøve etter opplæringsloven § 3-5 uten å være elev eller lærling.

3) Lønn og utgiftsdekning

Når det inngås lærekontrakt med ufaglærte arbeidstakere som allerede er ansatt i Bane NOR, beholder de sin lønn i læretiden.

Lærlinger og praksiskandidater skal ikke ha økonomiske utgifter i form av kursavgifter og læremateriell i perioden frem til fagprøven.

4) Permisjoner

Læretiden kan avbrytes med permisjon etter samtykke fra fylkeskommunen ved yrkesopplæringsnemnda og arbeidsgiver. Under slike permisjoner, for eksempel på grunn av lengre sykefravær, fødselspermisjoner, militærtjeneste m v, kan yrkesopplæringsnemnda forskyve læretiden. Ved gjeninntreden etter endt permisjon vil lærlingen i slike tilfeller starte på det opplæringsnivå og med den lønn de hadde da permisjonen inntrådte.

Kortvarige fravær medfører ingen endring av læretiden og skal ikke meldes inn til yrkesopplæringsnemnda i fylket.

5) Fagprøve og opphør av kontraktsforholdet

Arbeidsgiver vil legge til rette for at arbeidstakere i Bane NOR skal få mulighet til å avlegge fagprøve som praksiskandidater etter opplæringslova § 3-5.

Førstegangs fagprøve skal avlegges så nær opp til læretidens avslutning som mulig, og normalt være avsluttet senest to måneder etter læretidens slutt. I denne perioden skal lærlingen fortsette på samme vilkår som i siste halvår.

Dersom Bane NOR har ansvaret for at fagprøve ikke avlegges etter at læretiden er utløpt, skal lærlingen få etterbetalt lønn som fagarbeider fra og med 1 måned etter læretidens (kontraktens) sluttdato. Slik utbetaling av etterlønn gjelder ikke ved fornyet fagprøve.

Når opplæringstiden er over og fagprøven er avlagt, opphører kontraktsforholdet. Hvis prøven ikke blir bestått, har Bane NOR ingen forpliktelser til å gi videre opplæring. Lærlingen har imidlertid krav på å få fremstilt seg til annengangs prøve, og Bane NOR plikter å medvirke til dette. Omkostningene dekkes av fylkeskommunen. Dersom Bane NOR og lærlingen er enige om det, kan læretiden forlenges ved frivillig avtale før annengangsprøven blir holdt. I slike tilfeller beholder lærlingen lønn tilsvarende siste halvår.

Arbeidsgiver dekker lønn ved avsluttende prøver for ansatte lærlinger og praksiskandidater.

6) Overtid

Lærlinger skal normalt ikke kunne pålegges overtidsarbeid. Hvis de unntaksvis blir pålagt overtidsarbeid (utover den alminnelige arbeidstid), skal overtidsgodtgjørelsen beregnes ut fra overenskomstens minstelønn. Overtidsgodtgjørelsen skal likevel ikke være lavere enn det lærlingen ville fått ut fra sitt lønnsnivå på det aktuelle tidspunktet.

7) Lønn under sykdom

Sykefravær kan medføre at utdanningen må forskyves i tid. I slike tilfeller skal lærlingene - i hele sykeperioden - ha utbetalt den lønn de hadde ved sykeperiodens begynnelse.

Retten til lønn under sykdom opphører når kontraktsforholdet opphører.

Retten til lønn under sykdom bortfaller også dersom lærlingens sykepengerettigheter etter folketrygdloven bortfaller. Se blant annet folketrygdloven § 8-7 (1), § 8-8 (2) og § 8-12 (1).

8) Fødsels- og adopsjonspermisjoner

Fødselspermisjon mv. kan medføre at utdanningen må forskyves i tid. I slike tilfelle skal lærlingene og lærekandidatene - under hele fraværet - ha utbetalt den lønn de hadde ved permisjonens begynnelse.

Retten til fødsels- og adopsjonspermisjoner mv. opphører når kontraktsforholdet opphører.

9) Gruppelivsforsikring

Lærlinger er dekket av samme gruppelivsforsikring som Bane NORs arbeidstakere.

10) Yrkesskade

Lærlinger er dekket av samme yrkesskedeforsikring som Bane NORs arbeidstakere.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

D. Dekning av flyttekostnader ved endret arbeidssted

Inngått med Delta, Norsk Jernbaneforbund, Norsk Lokomotivmannsforbund, SAN og Unio

Ved nødvendig flytting på grunn av endret arbeidsted, har arbeidstaker rett til dekning av flyttekostnader innenfor de rammene og prinsippene som gjaldt i staten per 01.01.17.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

E. Arbeidstakere som frivillig legger hovedferien utenom hovedferieperioden ut fra arbeidsgivers behov

Inngått med Delta, Norsk Jernbaneforbund, Norsk Lokomotivmannsforbund, SAN og Unio

Bane NOR kan tilby økonomisk kompensasjon for maksimalt 3 ferieuker, jf. ferielovens § 7, i forbindelse med arbeidsgivers behov for å legge ferien utenfor hovedferieperioden 1.6 - 30.9 eller arbeidsgivers behov for å dele opp ferien.

Ordningen baseres på frivillighet. Inngås det avtale om kompensasjon etter denne avtale, er det en forutsetning at det ikke foretas avspasering e.l. som generer fritid slik at hensikten med å inngå avtalen ikke oppfylles. Det er videre en forutsetning at ferie tas ut i løpet av ferieåret slik at det ikke overføres flere feriedager til neste ferieår enn det som kan overføres etter ferieloven og overenskomst A-del.

Avtale om kompensasjon for avvikling av ferie utenom hovedperioden må inngås skriftlig med den enkelte medarbeider før ferien tas ut og senest innen 1.9. Kompensasjonen blir utbetalt sammen med lønnsutbetalingen i den måneden hvor ferieavvikling utenom hovedferieperioden finner sted, og uansett senest i desember måned.

Satser – kompensasjon for å legge ferien utenfor hovedferieperioden 1.6. – 30.9:

Kr 9 500,- for første uke det gis kompensasjon for.

Kr 10 500,- for andre uke det gis kompensasjon for.

Kr 11 500,- for tredje uke det gis kompensasjon for.

Dersom arbeidsgiver har behov for at lovfestet ferie på tre uker ikke tas sammenhengende, men deles opp innenfor hovedferieperioden, kan det maksimalt gis kompensasjon tilsvarende satsen for «første uke» i denne særavtalen. Det kan ikke tas ut avspasering eller tilsvarende fravær som gir fritid i tre sammenhengende uker innenfor hovedferieperioden. Når det vurderes å avtale kompensasjon fordi ferie må deles opp, skal det vurderes spesielt om intensjonene i denne særavtalen er fulgt.

Kompensasjon for avvikling av ferie utenom hovedferieperioden og kompensasjon for deling av ferie skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Lokale tillitsvalgte skal informeres om inngåtte avtaler.

Dette er en S1-avtale som utløper 31. desember 2018.

2. Særavtaler om beredskapsvakt

A. Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet som ikke regnes inn i arbeidstiden

Inngått med Delta, Norsk Jernbaneforbund, Norsk Lokomotivmannsforbund, SAN og Unio

- 1) Denne særavtalen erstatter Jernbaneverkets særavtale om beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet, og ikke andre særavtaler om spesifikke beredskapsvaktordninger.
- 2) Beredskapsvakt etter denne særavtalen er frivillig for arbeidstakeren.
- 3) Arbeidstaker skal arbeide 100 % stilling i tillegg til denne beredskapsvakten.
- 4) Hvor bundet arbeidstaker er i en konkret beredskapsordning, avhenger blant annet av krav til utkallingstid, sannsynligheten for tilkalling, utrykningsfrekvens, arbeidstakers bevegelsesfrihet under vekten, arbeidets belastning, omfang av det aktive arbeidet og lengden av den enkelte utrykning.
 - Beredskapsvakten har høy bundethet for eksempel når arbeidstaker må kunne møte på angitt arbeidssted innen relativt kort tid (responstid), ikke kan forlate hjemmet eller oppholdsstedet, eller må bringe med seg spesielt utstyr som hemmer bevegelsesfriheten (gjelder ikke mobiltelefon og kommunikasjonsutstyr for øvrig, eller bil som kun trengs for å transportere den som har beredskapsvakt) for å kunne ivareta vaktfunksjonen.
 - Beredskapsvakten har lav bundethet for eksempel når vekten som regel kan håndteres på telefon, e-post og/eller bærbar PC, et eventuelt oppmøte må skje innenfor et relativt langt tidsrom, og vekten for øvrig innebærer en relativt lav begrensning på arbeidstakers bevegelsesfrihet.
- 5) Beredskapsvakten innebærer at arbeidstakeren gis en kompensasjon for selve vekten. Kompensasjonen skal dekke at man må ha mobiltelefonen påslått, håndtering av telefoner og annet arbeid som kan utføres uten utrykning, for eksempel ved bruk av datautstyr med fjerntilgang til Bane NORs datasystemer.
- 6) Kompensasjon for beredskapsvakt utbetales etter følgende satser:

		Høy bundethet	Lav bundethet
A:	Per uke (for eksempel fra fredag kl. 15.00 til fredag kl. 15.00):	kr. 8 100	kr. 4 050
B:	Per døgn i uken (for eksempel fra kl. 15.00 til 15.00):	kr. 1 015	kr. 510
C	Helgevakter (fredag kl. 15.00 til mandag kl. 07.00):	kr. 4 050	kr. 2 025

D	Helgedøgnsvakt i deler av perioden fra fredag kl. 15.00 til mandag kl. 07.00:	kr. 1 350 pr. døgn, eller minimum 7,5 timer inn på nytt døgn.	kr. 675 per døgn, eller minimum 7,5 timer inn på nytt døgn
E	Ved bevegelige helge- og høytidsdager utbetales et tillegg på:	kr. 370 per døgn	kr. 185 per døgn

- 7) Kompensasjon for beredskapsvakt skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.
- 8) Med utrykning menes at man i løpet av vekten fysisk må reise til arbeidsstedet for å utføre arbeid. Ved utrykning ved beredskapsvakt utbetales overtidstillegget, og ny fritid gis påfølgende ordinære dagsverk. Dersom ny fritid ikke kan gis, utbetales timelønn pluss overtidstillegg per time etter overenskomsten punkt 3 nr. 2. Overtidsgodtgjørelse utbetales også fullt ut dersom utrykningen medfører redusert arbeidstid påfølgende dagsverk eller redusert dagsverk i forkant av utrykningen for å oppfylle arbeidsmiljølovens bestemmelser om daglig og ukentlig fritid. Ved utrykning på helge- og høytidsdager, utbetales timelønn tillagt 100 %. Ny fritid tildeles ikke.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

B. Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet med krav til umiddelbar fysisk utrykning og krav til oppmøtetid/medbragt utstyr

Inngått med Delta, Norsk Jernbaneforbund, Norsk Lokomotivmannsforbund, SAN og Unio

- Beredskapsvakt etter denne avtalen legger store begrensninger på arbeidstakers bevegelsesfrihet under vekten i form av at arbeidstakeren
 - nærmest umiddelbart etter tilkalling må fysisk rykke ut til det sted arbeidet skal foregå, og
 - har krav til oppmøtetid på inntil 60 minutter og/eller medbragt arbeidsredskap ved utrykning.
- Beredskapsvakten regnes inn den alminnelige arbeidstid i forholdet 1:4.
- Ved utrykning utbetales kompensasjon etter overenskomsten punkt 8.2.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

C. Vaktordning i Infrastruktur Energi

Inngått med Delta, Norsk Jernbaneforbund, Norsk Lokomotivmannsforbund og SAN

Fast tillegg for å stå på vaktlisten til Infrastruktur Energi er kr. 1 000 per måned. Dette inkluderer kompensasjon for telefonhenvendelser utenom arbeidstid.

Alle som står på vaktlisten plikter å ha mobiltelefonen påslått utenom normal arbeidstid.

Utrykning i henhold til avtalen skal, dersom ikke annet er avtalt, kun skje etter ordre fra vakthavende på Infrastruktur Energis driftssentral. Godtgjørelse for beordret utrykning er kr. 3 600 per utrykning, inkludert de 4 første arbeidstimene. Det godskrives overtidsgodtgjørelse for faktisk medgått tid fra og med 5. arbeidstime.

Infrastruktur Energi bestemmer hvem det til enhver tid er behov for på vaktlisten. Ansatte som står på vaktlisten plikter å melde fra til arbeidsgiver senest tre måneder i forveien dersom de ikke lenger ønsker å være omfattet av vakten.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Tillegget bortfaller hvis arbeidstaker ikke lenger innehar denne funksjonen.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

D. Beredskapsvakt med krav til umiddelbar utrykning i Kunde- og trafikkdivisjonen

Inngått med Delta, Norsk Jernbaneforbund, Norsk Lokomotivmannsforbund og SAN

1. Beredskapsvakt etter denne avtalen legger store begrensninger på arbeidstakers bevegelsesfrihet under vakten i form av at arbeidstakeren
 - nærmest umiddelbart etter tilkalling må fysisk rykke ut til det sted arbeidet skal foregå, og
 - under hele vakten må oppholde seg i rimelig nærhet av arbeidsplassen og være forberedt på å rykke ut for å starte arbeid som kan måtte pågå over flere timer.
2. Beredskapsvakten regnes inn den alminnelige arbeidstid i forholdet 1:4.
3. Ved utrykning utbetales kompensasjon etter overenskomsten punkt 8.2.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

3. Øvrige særavtaler i Bane NOR

A. Veiledere og instruktører

Inngått med Delta, Norsk Jernbaneforbund, Norsk Lokomotivmannsforbund

Arbeidstakere i stillinger nevnt i punkt 6.5 b Lønssystem og 6.5 c Ansiennitetsstiger i overenskomst del-B som i tillegg til sine ordinære arbeidsoppgaver får i oppdrag av arbeidsgiver å utøve praktisk / teoretisk opplæring i Bane NOR, gis et tillegg pr dag som benyttes til opplæring med kr 400.

Dette er en S2 -avtale som løper inntil videre

B. Veileder for lærlinger

Inngått med Delta, Norsk Jernbaneforbund og Norsk Lokomotivmannsforbund

Arbeidstakere i stillinger nevnt i punkt 6.5 b Lønssystem og 6.5 c Ansiennitetsstiger i overenskomst del-B som i tillegg til sine ordinære arbeidsoppgaver får i oppdrag av arbeidsgiver å være veiledere for lærlinger og i den forbindelse gir opplæring, veiledning og forestår oppfølging i henhold til vedtatte læreplaner, får et tillegg på kroner 24 000 per år.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg. Tillegget bortfaller dersom arbeidstaker ikke lengre innehar denne funksjonen.

Eventuell godtgjørelse etter særavtale 3 A Veiledere og instruktører utbetales i tillegg dersom vilkårene for slikt tillegg er oppfylt.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

C. Instruktør mv. innenfor signal

Inngått med Delta, Norsk Jernbaneforbund, Norsk Lokomotivmannsforbund

Arbeidstakere i stillinger nevnt i punkt 6.5 Lønssystem punkt b i overenskomst del-B som i tillegg til sine ordinære arbeidsoppgaver får i oppdrag av arbeidsgiver å utføre instruktøroppgaver samt gjennomføre opplæring i henhold til vedtatte kompetanseplaner innen signalfaget, får et tillegg på kroner 24 000 per år.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg. Tillegget bortfaller dersom arbeidstaker ikke lengre innehar denne funksjonen.

Eventuell godtgjørelse etter særavtale 3 A Veiledere og instruktører utbetales i tillegg dersom vilkårene for slikt tillegg er oppfylt.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

D. Trafikkinstruktør

Inngått med Delta, Norsk Jernbaneforbund og Norsk Lokomotivmannsforbund

Arbeidstaker som utfører oppgaver som trafikkinstruktør, får et tillegg på kr 24 000 per år.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Tillegget bortfaller hvis arbeidstaker ikke lenger innehar denne funksjonen.

Instruktørtillegget etter særavtale 3 A utbetales i tillegg, dersom vilkårene for slikt tillegg er oppfylt.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

E. Reisetid for strekninger under 15 km utenfor alminnelig arbeidstid i Kunde- og trafikkdivisjonen

Inngått med Delta, Norsk Jernbaneforbund, Norsk Lokomotivmannsforbund og SAN

Arbeidstakere som pålegges tjenestegjøring til midlertidig arbeidssted som er kortere enn 15 km fra det faste stasjoningsstedet, og som i slike tilfeller må reise utenfor alminnelig arbeidstid, kompenseres for ½ time reisetid ved oppmøte til det midlertidige arbeidsstedet og ½ time reisetid ved avslutning av arbeidet på det midlertidige arbeidsstedet. Varer faktisk reisetid lenger enn ½ time, gis kompensasjon for reisetid for faktisk medgått tid.

Ved reise mer enn 15 km gjelder overenskomsten punkt 12.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

F. Togekspeditører på stasjonene Drammen, Ski, Alnabru, Trondheim og Toginfo Oslo

Inngått med Delta, Norsk Jernbaneforbund og Norsk Lokomotivmannsforbund

Medarbeidere som tjenestegjør ved Toginfo Oslo får et kompetansetillegg på kr. 8 000 per år.

Trafikkstyrere som er stasjonert i Ski og Trondheim får et kompetansetillegg på kr. 16 000 per år.

Trafikkstyrere som er stasjonert i Drammen og Alnabru får et kompetansetillegg på kr. 32 000 per år.

Tilleggene skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

G. Togleder ved trafikkstyringssentralen Oslo S

Inngått med Delta, Norsk Jernbaneforbund og Norsk Lokomotivmannsforbund

Togleder ved trafikkstyringssentralen Oslo S får et tillegg på 4 092 kr per måned.

Togledere fra andre stasjoneringssteder som arbeider mer enn 50 % stilling på Trafikkstyringssentralen Oslo S, får samme tillegg per måned de arbeider der.

Kompetansetillegget bortfaller dersom togleder ikke lenger tjenestegjør ved Trafikkstyringssentralen i Oslo.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

H. Elkraftoperatører ved trafikkstyringssentralen Oslo S

Inngått med Delta, Norsk Jernbaneforbund og Norsk Lokomotivmannsforbund

Elkraftoperatører ved trafikkstyringssentralen Oslo S får et tillegg på 4 117 kr per måned.

Elkraftoperatører fra andre stasjoneringssteder som arbeider mer enn 50 % stilling på Trafikkstyringssentralen Oslo S, får samme tillegg per måned de arbeider der.

Kompetansetillegget bortfaller dersom elkraftoperatør ikke lenger tjenestegjør ved Trafikkstyringssentralen i Oslo.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

I. Kollegaveiledere i Kunde- og trafikkdivisjonen

Inngått med Delta, Norsk Jernbaneforbund og Norsk Lokomotivmannsforbund

Kollegaveiledere i Kunde- og trafikkdivisjonen får et tillegg på kr 500 per veiledningsvakt, inkludert brief på forhånd og gjennomgang/debrief etter vekten.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

J. TLS-programmering ved TSS Oslo

Inngått med Delta, Norsk Jernbaneforbund og Norsk Lokomotivmannsforbund

Arbeidstaker som utfører programmering av TLS-systemet (Ebicos) på TSS Oslo, får et tillegg på kr. 12 000 per år.

Når arbeidstaker ikke lenger utfører slik programmering, bortfaller dette tillegget

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

K. Togekspeditører under opplæring til togleder

Inngått med Delta, Norsk Jernbaneforbund og Norsk Lokomotivmannsforbund

Togekspeditører under opplæring til togleder får en lønn på kr. 442 000 per år så lenge opplæringen varer. Etter endt opplæring tilbys vedkommende stilling som togleder.

Dersom opplæringen avsluttes, bortfaller denne lønnsgarantien.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

L. Togekspeditører som har gjennomført opplæring til togleder etter protokoll inngått 01.03.10

Inngått med Delta, Norsk Jernbaneforbund og Norsk Lokomotivmannsforbund

Togekspeditører som har gjennomført opplæring til togleder etter protokoll inngått 01.03.2010, beholder dagens lønn og vilkår som en personlig ordning:

- Togekspeditører med godkjent togleder- og fjernstyringsprøve avlønnes 15 000 kr per år under minstelønn for togleder.
- Togekspeditører med godkjent toglederprøve, under opplæring som fjernstyringsoperatør avlønnes 22 500 kr per år under minstelønn for togleder.
- Togekspeditører med godkjent toglederprøve, men uten godkjent fjernstyringsprøve avlønnes 30 000 kr per år under minstelønn for togleder.

Dersom arbeidsgiver har behov for at medarbeideren opprettholder kompetansen som togleder og vedkommende tjenestegjør jevnlig som togleder, skal vedkommende avlønnes i henhold til avlønning av togekspeditører med toglederkompetanse. Behovet for å opprettholde kompetansen skal som hovedregel fastsettes ved ansettelse i den nye stillingen.

Dersom vedkommende søker seg til et nytt stasjoningssted hvor det ikke er behov for kompetansen, bortfaller avlønning etter denne protokollen.

Dersom togekspeditør med godkjent toglederprøve (ruteskrivingskompetanse) søker stilling ved stasjoningssted hvor denne kompetansen ikke kan benyttes, bortfaller avlønning etter denne protokoll.

Dersom togekspeditør med godkjent toglederprøve (ruteskrivingskompetanse) søker stilling ved stasjoningssted hvor kompetansen kan benyttes, er det arbeidsgivers behov for å benytte kompetansen som er styrende for om vedkommende skal lønnes i henhold til denne protokoll.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

M. Hovedferieavvikling i puljer i Kunde- og trafikkdivisjonen

Inngått med Delta, Norsk Jernbaneforbund og Norsk Lokomotivmannsforbund

Arbeidstakere i Kunde- og trafikkdivisjonen som avviker hovedferien i puljer, og som settes opp på ordinært arbeid etter arbeidsplan med oppstart før kl. 00.00 natt til mandag umiddelbart etter ferien, får en ekstra fridag som tas ut senere, etter avtale med arbeidsgiver.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

N. Gjennomsnittsberegning av arbeidstid ved gjennomgående togfremføring i henhold til «Førerens regelbok Bane NOR»

Inngått med Norsk Lokomotivmannsforbund

Denne særavtalen gjelder for arbeidstakere som har i sin arbeidskontrakt som sitt ordinære arbeid å kjøre transporten som kan sammenlignes med ordinære gods- og persontog. For eksempel transport av pukk, sviller, skinner eller løsløkk over lengre avstander. Gjelder ikke kjøring av tog og arbeidsmaskiner i beredskap innenfor drift og vedlikehold, på anleggsområder eller ved disponering for kjøring av arbeidstog.

1. Arbeidstiden kan gjennomsnittsberegnes etter arbeidsmiljølovens bestemmelser.
2. Arbeidsplanen skal settes opp for minimum 2 uker og skal angi arbeidstid, fridager og frihelger. Det skal legges særlig vekt på hensynet til arbeidstakernes helse og velferd. Endringer fra dag til dag med 14 dagers rullerende varsling skal unngås.
3. Alminnelig arbeidstid skal ikke overstige ti timer i løpet av 24 timer og 48 timer i løpet av sju dager. Partene kan avtale at enkelte dagsverk settes opp med inntil 12,5 timer jf. arbeidsmiljøloven § 10-5 (2).
4. Minstedagsverk er 5 timer.
5. Det skal ikke være mer enn 5 dagsverk i gjennomsnitt per uke, og ikke mer enn 6 dagsverk i en enkelt uke.
6. Dagsverk i oppsatt arbeidsplan som innebærer togkjøring i tidsrommet fra kl. 02.00 til kl. 05.00 kan settes opp med maksimalt 8 timer i strekk.
7. Den arbeidsfrie perioden mellom 2 dagsverk er 11 timer. Den arbeidsfrie perioden kan ved togforsinkelser for det togmateriellet arbeidstaker arbeider på, reduseres med en time. Den arbeidsfrie perioden kan reduseres til 8 timer hvis arbeidstaker må oppholde seg utenfor bosted. Det skal legges til rette for tilstrekkelig hvile i arbeidsfrie perioder som må tilbringes utenfor bosted.
8. Det skal gis en ekstrafridag, jf. overenskomsten punkt 2.6 nr. 4, slik at arbeidstaker i gjennomsnitt får minst to fridager per uke. Ekstrafridagen bør så vidt mulig gis i sammenheng med ukefridagen, minimum skal dette gis annenhver uke.
9. All reise til og fra togkjøring regnes for lokomotivførere som passreise. Passreiser inne i et dagsverk, eller utover 2 timer i forkant av et dagsverk, inngår i dagsverkets lengde og anses som arbeidstid. Passreise i etterkant av et dagsverk kompenseres og beregnes som arbeidstid, men begrenser ikke dagsverkets lengde. Når passreise foregår med tog med mulighet til plassbestilling, har arbeidstaker krav på å få dekket reservert plass.

10. For øvrig vises det til bestemmelsene i «Førerens regelbok Bane NOR».

Dette er en S3-avtale som gjelder for overenskomstperioden.

O. Timelærere og sensorer på Norsk jernbaneskole

Inngått med Delta, Norsk Jernbaneforbund og Norsk Lokomotivmannsforbund

Arbeidstaker som utfører oppgaver som timelærer eller sensor på Norsk jernbaneskole får kr 220 per undervisningstime. Opprinnelig turnustillegg knyttet til de dagene vedkommende er timelærer eller sensor, faller bort. Merarbeid eller overtid i forbindelse med for- og etterarbeid, retting av prøver, osv., kompenseres ikke ytterligere.

Arbeidstakere som får tillegg etter denne særavtalen, har ikke rett til tillegg etter særavtale 3 A. Tillegget utbetales ikke til arbeidstakere som er ansatt ved Norsk jernbaneskole.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Dette er en S1-avtale som utløper 30. juni 2018.

P. Kompensasjon for ansatte som har funksjon som simulatorinstruktør

Inngått med Delta og Norsk Jernbaneforbund

Ansatte som utfører oppgaver som simulatorinstruktører ved Norsk jernbaneskole tilstås et tillegg på kr 800,- pr. dag når de er på Norsk jernbaneskole, for arbeid med å utvikle scenarier/treningsopplegg for togledere, være superbruker på simulatoren, planlegge og gjennomføre simulatorentreninger, observere og gi tilbakemelding til kandidatene, evaluere gjennomført opplæring m.v.

Lønnstillegget er ikke pensjonsgivende.

Dette er en S1-avtale som utløper 30. juni 2018.