

Særavtaler inngått mellom Bane NOR og Delta

1. Særavtaler som gjelder for alle enheter i Bane NOR.....	2
A. Reiser og kost	2
B. Fleksitid	2
C. Lærlinger og praksiskandidater	3
D. Dekning av flyttekostnader ved endret arbeidssted	5
E. Arbeidstakere som frivillig legger hovedferien utenom hovedferieperioden ut fra arbeidsgivers behov	6
2. Særavtaler om beredskapsvakt.....	6
A. Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet som ikke regnes inn i arbeidstiden.....	6
B. Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet med krav til umiddelbar fysisk utrykning og krav til oppmøtetid/medbragt utstyr	8
C. Vaktordning i Infrastruktur Energi	8
D. Beredskapsvakt med krav til umiddelbar utrykning i Kunde- og trafikkdivisjonen ...	9
3. Øvrige særavtaler i Bane NOR	9
A. Veiledere og instruktører	9
B. Veileder for lærlinger	9
C. Instruktør mv. innenfor signal	10
D. Trafikkinstruktør.....	10
E. Nøkkelkompetanse på prosjektene Alnabru og NSB 77 i Signal	10
F. Signal Stavanger - Neslandsvatn.....	12
G. Signal ved Drift vest, driftsområde Bryne og Kristiansand.....	12
H. Reisetid for strekninger under 15 km utenfor alminnelig arbeidstid i Kunde- og trafikkdivisjonen.....	13
I. Togekspeditører på stasjonene Drammen, Ski, Alnabru, Trondheim og Tuginfo Oslo	13
J. Togleder ved trafikkstyringssentralen Oslo S	13
K. Elkraftoperatører ved trafikkstyringssentralen Oslo S	13
L. Kollegaveiledere i Kunde- og trafikkdivisjonen	14
M. TLS-programmering ved TSS Oslo.....	14
N. Togekspeditører under opplæring til togleder	14
O. Togekspeditører som har gjennomført opplæring til togleder etter protokoll inngått 01.03.10.....	14
P. Avlønning av enkelte fagarbeidergrupper innen signal ved Oslo S og Alnabru.....	15
Q. Kronetillegg signal Oslokorridoren	15
R. Rekrutteringstillegg KL-faget Oslo-området.....	16
S. Kronetillegg innen signal for Infrastrukturdivisjonen, Område Gjøvikbanen	16

T.	Hovedferieavvikling i puljer i Kunde- og trafikkdivisjonen	16
U.	Timelærere og sensorer på Norsk jernbaneskole	16

1. Særavtaler som gjelder for alle enheter i Bane NOR

A. Reiser og kost

- 1) Reiser skal som hovedregel foregå på hurtigste og billigste måte for arbeidsgiver.
- 2) Overnatting som tilbys må ha tilstrekkelig standard i forhold til reisen arbeidstaker er på.
- 3) Utgifter til reise, kost, overnatting og andre utlegg ved reiser dekkes etter regler, satser og legitimasjonskrav i Særavtalen for reiser innlands for statens regning eller Særavtalen for reiser utenlands for statens regning slik disse var per 01.01.17.
- 4) Arbeidsgiver skal tilby en løsning for reiseoppgjør som sikrer at arbeidstakerne ikke har kostnader knyttet til reiser.
- 5) Diett dekkes etter samme prinsipp som for reiseutgifter, men med følgende presiseringer:
 - Dersom særlige grunner tilsier det, kan arbeidsgiver beslutte at måltider dekkes etter regning for den enkelte reise.
 - Når kost er dekket av andre enn arbeidstakeren selv, utbetales ikke kostgodtgjørelse for reisen.
 - Det gis ikke kostgodtgjørelse for reiser som foregår innenfor ordinær arbeidstid når det ikke er sannsynlig at arbeidstakeren har hatt merutgifter, eller når måltidet kan inntas på eget arbeidssted eller i egnet spiserom.
- 6) Reisetid for pålagte reiser innenlands beregnes i tråd med overenskomsten punkt 12.
- 7) Reisetid for pålagte reiser utenlands beregnes time for time (1:1). Reisetid utenlands gis som hovedregel som fritid, men kan etter avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker utbetales med timelønn.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

B. Fleksitid

- 1) Alle har rett til fleksibel arbeidstid dersom dette kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten, jf. arbeidsmiljøloven § 10-2 (3). Se overenskomsten punkt 2.4.
- 2) Arbeidstaker kan maksimalt arbeide inntil 12 timer per dag eller 48 timer per uke innenfor fleksitidsordningen.

- 3) Bane NOR skal ha en oppfølging av den enkelte arbeidstaker for å sikre en forsvarlig arbeidsbelastning over tid.
- 4) Kjernetid er arbeidstid hvor alle medarbeidere normalt skal være til stede. Kjernetid er fra kl. 09.00 til kl. 14.30. Ved særskilte behov kan arbeidstaker og arbeidsgiver avtale andre tidsrom for kjernetid, enten generelt eller for en periode.
- 5) Med ytre arbeidstid menes det tidsrom hvor arbeidstidens begynnelse og slutt kan variere fra dag til dag. Det er ikke anledning til å opparbeide plusstimer utenom ytre arbeidstid. Den ytre arbeidstiden er fra kl. 06.00 til kl. 21.00 mandag til fredag hele året. Arbeidstaker kan avtale med arbeidsgiver at det kan opparbeides fleksitid på lørdager innenfor samme klokkeslett. Arbeidsgiver og arbeidstaker kan i tillegg inngå skriftlig avtale om at arbeidstaker, på eget initiativ, kan utføre arbeid mellom kl. 21.00 og kl. 23.00, jf. arbeidsmiljøloven § 10-11 (3).
- 6) For arbeidstakere som ikke kommer inn under fleksitidsordningen etter arbeidsmiljøloven § 10-2(3) fordi ordningen ikke kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for arbeidsgiver, kan partene avtale andre tidspunkter for kjernetid og ytre arbeidstid, innenfor rammene av daglig og ukentlig arbeidstid i denne avtale, dersom dette gjør at arbeidstakeren likevel kan bli omfattet av fleksitidsordningen.
- 7) Avvikling av avspaseringstid skal godkjennes av arbeidsgiver på forhånd i hvert enkelt tilfelle.
- 8) Tidspunktet for avregning er 1. januar hvert år. Arbeidsgiver og tillitsvalgte kan i særskilte tilfeller avtale et annet tidspunkt for avregning for en arbeidstaker eller en gruppe arbeidstakere.
- 9) Plusstid er arbeidstid som går utover normal arbeidsdag. Inntil 45 timer plusstid kan overføres fra en avregningsperiode til neste. Opparbeidet plusstid utover 45 timer strykes ved utgangen av hver avregningsperiode. Stryking av plusstid skal i størst mulig grad unngås. Dersom timesaldo overstiger 45 timer ved utgangen av et kvartal, skal leder og medarbeider lage en plan for hvordan opparbeidede plusstimer ut over 45 timer skal kunne avspaseres før avregningsperiodens utløp.
- 10) Minustid er arbeidstid som er kortere enn normalarbeidsdag. Minustid utover - 10 timer vil bli trukket i lønn ved utgangen av avregningsperioden. Før arbeidstaker trekkes i lønn for minustimer, skal det undersøkes om vedkommende har overtid eller reisetid til avspasering til gode. Dette skal i så fall avregnes mot hverandre.

Dette er en S3-avtale som gjelder for overenskomstperioden.

C. Lærlinger og praksiskandidater

- 1) Forholdet til overenskomst og særavtaler

Arbeidsgiver legger til grunn Bane NORs overenskomst for arbeidsforholdene til lærlinger og praksiskandidater, med unntak av overenskomsten punkt 6.5 med mindre noe annet er følger av overenskomsten.

Lærlinger og praksiskandidater er omfattet fullt ut av denne særavtalen og av særavtale 1 A (Reise og kost). De er kun omfattet av øvrige særavtaler i de tilfeller de utfører arbeid istedenfor en ordinær arbeidstaker og har de kvalifikasjonene som særavtalen krever.

2) Definisjoner

Lærling er en som har undertegnet en lærekontrakt med sikte på fag- eller svenneprøve i fag som har læretid i virksomhet, jf. opplæringslovens § 4-1.

Praksiskandidat er en som har meldt seg til fag-/svenneprøve etter opplæringsloven § 3-5 uten å være elev eller lærling.

3) Lønn og utgiftsdekning

Når det inngås lærekontrakt med ufaglærte arbeidstakere som allerede er ansatt i Bane NOR, beholder de sin lønn i læretiden.

Lærlinger og praksiskandidater skal ikke ha økonomiske utgifter i form av kursavgifter og læremateriell i perioden frem til fagprøven.

4) Permisjoner

Læretiden kan avbrytes med permisjon etter samtykke fra fylkeskommunen ved yrkesopplæringsnemnda og arbeidsgiver. Under slike permisjoner, for eksempel på grunn av lengre sykefravær, fødselspermisjoner, militærtjeneste m v, kan yrkesopplæringsnemnda forskyve læretiden. Ved gjeninntreden etter endt permisjon vil lærlingen i slike tilfeller starte på det opplæringsnivå og med den lønn de hadde da permisjonen inntrådte.

Kortvarige fravær medfører ingen endring av læretiden og skal ikke meldes inn til yrkesopplæringsnemnda i fylket.

5) Fagprøve og opphør av kontraktsforholdet

Arbeidsgiver vil legge til rette for at arbeidstakere i Bane NOR skal få mulighet til å avlegge fagprøve som praksiskandidater etter opplæringslova § 3-5.

Førstegangs fagprøve skal avlegges så nær opp til læretidens avslutning som mulig, og normalt være avsluttet senest to måneder etter læretidens slutt. I denne perioden skal lærlingen fortsette på samme vilkår som i siste halvår.

Dersom Bane NOR har ansvaret for at fagprøve ikke avlegges etter at læretiden er utløpt, skal lærlingen få etterbetalt lønn som fagarbeider fra og med 1 måned etter læretidens (kontraktens) sluttdato. Slik utbetaling av etterlønn gjelder ikke ved fornyet fagprøve.

Når opplæringstiden er over og fagprøven er avlagt, opphører kontraktsforholdet. Hvis prøven ikke blir bestått, har Bane NOR ingen forpliktelser til å gi videre opplæring. Lærlingen har imidlertid krav på å få fremstilt seg til annengangs prøve, og Bane NOR plikter å medvirke til dette. Omkostningene dekkes av fylkeskommunen. Dersom Bane NOR og lærlingen er enige om det, kan læretiden

forlenges ved frivillig avtale før annengangsprøven blir holdt. I slike tilfeller beholder lærlingen lønn tilsvarende siste halvår.

Arbeidsgiver dekker lønn ved avsluttende prøver for ansatte lærlinger og praksiskandidater.

6) Overtid

Lærlinger skal normalt ikke kunne pålegges overtidarbeid. Hvis de unntaksvis blir pålagt overtidarbeid (utover den alminnelige arbeidstid), skal overtidsgodtgjørelsen beregnes ut fra overenskomstens minstelønn. Overtidsgodtgjørelsen skal likevel ikke være lavere enn det lærlingen ville fått ut fra sitt lønnsnivå på det aktuelle tidspunktet.

7) Lønn under sykdom

Sykefravær kan medføre at utdanningen må forskyves i tid. I slike tilfeller skal lærlingene - i hele sykeperioden - ha utbetalt den lønn de hadde ved sykeperiodens begynnelse.

Retten til lønn under sykdom opphører når kontraktsforholdet opphører.

Retten til lønn under sykdom bortfaller også dersom lærlingens sykepenge rettigheter etter folketrygdloven bortfaller. Se blant annet folketrygdloven § 8-7 (1), § 8-8 (2) og § 8-12 (1).

8) Fødsels- og adopsjonspermisjoner

Fødselspermisjon mv. kan medføre at utdanningen må forskyves i tid. I slike tilfelle skal lærlingene og lærekandidatene - under hele fraværet - ha utbetalt den lønn de hadde ved permisjonens begynnelse.

Retten til fødsels- og adopsjonspermisjoner mv. opphører når kontraktsforholdet opphører.

9) Gruppelivsforsikring

Lærlinger er dekket av samme gruppelivsforsikring som Bane NORs arbeidstakere.

10) Yrkesskade

Lærlinger er dekket av samme yrkesskedeforsikring som Bane NORs arbeidstakere.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

D. Dekning av flyttekostnader ved endret arbeidssted

Ved nødvendig flytting på grunn av endret arbeidssted, har arbeidstaker rett til dekning av flyttekostnader innenfor de rammene og prinsippene som gjaldt i staten per 01.01.17.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

E. Arbeidstakere som frivillig legger hovedferien utenom hovedferieperioden ut fra arbeidsgivers behov

Bane NOR kan tilby økonomisk kompensasjon for maksimalt 3 ferieuker, jf. ferielovens § 7, i forbindelse med arbeidsgivers behov for å legge ferien utenfor hovedferieperioden 1.6 - 30.9 eller arbeidsgivers behov for å dele opp ferien.

Ordningen baseres på frivillighet. Inngås det avtale om kompensasjon etter denne avtale, er det en forutsetning at det ikke foretas avspasering e.l. som generer fritid slik at hensikten med å inngå avtalen ikke oppfylles. Det er videre en forutsetning at ferie tas ut i løpet av ferieåret slik at det ikke overføres flere feriedager til neste ferieår enn det som kan overføres etter ferieloven og overenskomst A-del.

Avtale om kompensasjon for avvikling av ferie utenom hovedperioden må inngås skriftlig med den enkelte medarbeider før ferien tas ut og senest innen 1.9. Kompensasjonen blir utbetalt sammen med lønnsutbetalingen i den måneden hvor ferieavvikling utenom hovedferieperioden finner sted, og uansett senest i desember måned.

Satser – kompensasjon for å legge ferien utenfor hovedferieperioden 1.6. – 30.9:

Kr 9 500,- for første uke det gis kompensasjon for.

Kr 10 500,- for andre uke det gis kompensasjon for.

Kr 11 500,- for tredje uke det gis kompensasjon for.

Dersom arbeidsgiver har behov for at lovfestet ferie på tre uker ikke tas sammenhengende, men deles opp innenfor hovedferieperioden, kan det maksimalt gis kompensasjon tilsvarende satsen for «første uke» i denne særavtalen. Det kan ikke tas ut avspasering eller tilsvarende fravær som gir fritid i tre sammenhengende uker innenfor hovedferieperioden. Når det vurderes å avtale kompensasjon fordi ferie må deles opp, skal det vurderes spesielt om intensjonene i denne særavtalen er fulgt.

Kompensasjon for avvikling av ferie utenom hovedferieperioden og kompensasjon for deling av ferie skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Lokale tillitsvalgte skal informeres om inngåtte avtaler.

Dette er en S1-avtale som utløper 31. desember 2018.

2. Særavtaler om beredskapsvakt

A. Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet som ikke regnes inn i arbeidstiden

- 1) Denne særavtalen erstatter Jernbaneverkets særavtale om beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet, og ikke andre særavtaler om spesifikke beredskapsvaktordninger.
- 2) Beredskapsvakt etter denne særavtalen er frivillig for arbeidstakeren.

- 3) Arbeidstaker skal arbeide 100 % stilling i tillegg til denne beredskapsvakten.
- 4) Hvor bundet arbeidstaker er i en konkret beredskapsordning, avhenger blant annet av krav til utkallingstid, sannsynligheten for tilkalling, utrykningsfrekvens, arbeidstakers bevegelsesfrihet under vekten, arbeidets belastning, omfang av det aktive arbeidet og lengden av den enkelte utrykning.
- Beredskapsvakten har høy bundethet for eksempel når arbeidstaker må kunne møte på angitt arbeidssted innen relativt kort tid (responstid), ikke kan forlate hjemmet eller oppholdsstedet, eller må bringe med seg spesielt utstyr som hemmer bevegelsesfriheten (gjelder ikke mobiltelefon og kommunikasjonsutstyr for øvrig, eller bil som kun trengs for å transportere den som har beredskapsvakt) for å kunne ivareta vaktfunksjonen.
 - Beredskapsvakten har lav bundethet for eksempel når vekten som regel kan håndteres på telefon, e-post og/eller bærbar PC, et eventuelt oppmøte må skje innenfor et relativt langt tidsrom, og vekten for øvrig innebærer en relativt lav begrensning på arbeidstakers bevegelsesfrihet.
- 5) Beredskapsvakten innebærer at arbeidstakeren gis en kompensasjon for selve vekten. Kompensasjonen skal dekke at man må ha mobiltelefonen påslått, håndtering av telefoner og annet arbeid som kan utføres uten utrykning, for eksempel ved bruk av datautstyr med fjerntilgang til Bane NORs datasystemer.
- 6) Kompensasjon for beredskapsvakt utbetales etter følgende satser:

		Høy bundethet	Lav bundethet
A:	Per uke (for eksempel fra fredag kl. 15.00 til fredag kl. 15.00):	kr. 8 100	kr. 4 050
B:	Per døgn i uken (for eksempel fra kl. 15.00 til 15.00):	kr. 1 015	kr. 510
C	Helgevakter (fredag kl. 15.00 til mandag kl. 07.00):	kr. 4 050	kr. 2 025
D	Helgedøgnsvakt i deler av perioden fra fredag kl. 15.00 til mandag kl. 07.00:	kr. 1 350 pr. døgn, eller minimum 7,5 timer inn på nytt døgn.	kr. 675 per døgn, eller minimum 7,5 timer inn på nytt døgn
E	Ved bevegelige helge- og høytidsdager utbetales et tillegg på:	kr. 370 per døgn	kr. 185 per døgn

- 7) Kompensasjon for beredskapsvakt skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.
- 8) Med utrykning menes at man i løpet av vekten fysisk må reise til arbeidsstedet for å utføre arbeid. Ved utrykning ved beredskapsvakt utbetales overtidstillegget, og ny fritid gis påfølgende ordinære dagsverk. Dersom ny fritid ikke kan gis, utbetales timelønn pluss overtidstillegg per time etter overenskomsten punkt 3 nr. 2. Overtidsgodtgjørelse utbetales

også fullt ut dersom utrykningen medfører redusert arbeidstid påfølgende dagsverk eller redusert dagsverk i forkant av utrykningen for å oppfylle arbeidsmiljølovens bestemmelser om daglig og ukentlig fritid. Ved utrykning på helge- og høytidsdager, utbetales timelønn tillagt 100 %. Ny fritid tildeles ikke.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

B. Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet med krav til umiddelbar fysisk utrykning og krav til oppmøtetid/medbragt utstyr

1. Beredskapsvakt etter denne avtalen legger store begrensninger på arbeidstakers bevegelsesfrihet under vakten i form av at arbeidstakeren
 - nærmest umiddelbart etter tilkalling må fysisk rykke ut til det sted arbeidet skal foregå, og
 - har krav til oppmøtetid på inntil 60 minutter og/eller medbragt arbeidsredskap ved utrykning.
2. Beredskapsvakten regnes inn den alminnelige arbeidstid i forholdet 1:4.
3. Ved utrykning utbetales kompensasjon etter overenskomsten punkt 8.2.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

C. Vaktordning i Infrastruktur Energi

Fast tillegg for å stå på vaktlisten til Infrastruktur Energi er kr. 1 000 per måned. Dette inkluderer kompensasjon for telefonhenvendelser utenom arbeidstid.

Alle som står på vaktlisten plikter å ha mobiltelefonen påslått utenom normal arbeidstid.

Utrykning i henhold til avtalen skal, dersom ikke annet er avtalt, kun skje etter ordre fra vakthavende på Infrastruktur Energis driftssentral. Godtgjørelse for beordret utrykning er kr. 3 200 per utrykning, inkludert de 4 første arbeidstimmene. Det godskrives overtidsgodtgjørelse for faktisk medgått tid fra og med 5. arbeidstime.

Infrastruktur Energi bestemmer hvem det til enhver tid er behov for på vaktlisten. Ansatte som står på vaktlisten plikter å melde fra til arbeidsgiver senest tre måneder i forveien dersom de ikke lenger ønsker å være omfattet av vakten.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Tillegget bortfaller hvis arbeidstaker ikke lenger innehar denne funksjonen.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

D. Beredskapsvakt med krav til umiddelbar utrykning i Kunde- og trafikkdivisjonen

1. Beredskapsvakt etter denne avtalen legger store begrensninger på arbeidstakers bevegelsesfrihet under vakten i form av at arbeidstakeren
 - nærmest umiddelbart etter tilkalling må fysisk rykke ut til det sted arbeidet skal foregå, og
 - under hele vakten må oppholde seg i rimelig nærhet av arbeidsplassen og være forberedt på å rykke ut for å starte arbeid som kan måtte pågå over flere timer.
2. Beredskapsvakten regnes inn den alminnelige arbeidstid i forholdet 1:4.
3. Ved utrykning utbetales kompensasjon etter overenskomsten punkt 8.2.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

3. Øvrige særavtaler i Bane NOR

A. Veiledere og instruktører

Arbeidstakere som tas ut lokalt for å utøve praktisk/teoretisk opplæring i henhold til læreplan/opplæringsplan, herunder trafikkstyrer-, trafikkleder-, toginformatør- og ruteplanlegger-, fører- av skinnegående maskiner, hovedsikkerhetsvakt-, oppfølgingskurs og andre jernbanespesifikke fagområder, får kr. 300 per dag.

Slik utbetaling forutsetter at merarbeid og overtid i forbindelse med for- og etterarbeid, samt retting av prøver og lignende ikke kompenseres ytterligere.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

B. Veileder for lærlinger

Arbeidstaker som er veiledere for lærlinger og gir opplæring, veiledning og oppfølging i henhold til læreplan, får et tillegg på kr 24 000 per år.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Tillegget bortfaller hvis arbeidstaker ikke lenger innehar denne funksjonen.

Instruktørtillegget etter særavtale 3 A utbetales i tillegg, dersom vilkårene for slikt tillegg er oppfylt.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

C. Instruktør mv. innenfor signal

Arbeidstaker som utfører instruktøroppgaver, gjennomfører lokal opplæring etter kompetanseplaner eller liknende innenfor signalfaget, men som ikke er veileder for lærlinger, får et tillegg på kr 24 000 per år.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Tillegget bortfaller hvis arbeidstaker ikke lenger innehar denne funksjonen.

Instruktørtillegget etter særavtale 3 A utbetales i tillegg, dersom vilkårene for slikt tillegg er oppfylt.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

D. Trafikkinstruktør

Arbeidstaker som utfører oppgaver som trafikkinstruktør, får et tillegg på kr 24 000 per år.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Tillegget bortfaller hvis arbeidstaker ikke lenger innehar denne funksjonen.

Instruktørtillegget etter særavtale 3 A utbetales i tillegg, dersom vilkårene for slikt tillegg er oppfylt.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

E. Nøkkelpå kompetanse på prosjektene Alnabru og NSB 77 i Signal

Det gis tillegg etter kriteriene i denne særavtale for å rekruttere og beholde nøkkelpå kompetanse på jernbanens relebaserte sikringsanlegg i de to prosjektene Alnabru og NSB 77 i Signaltjenester.

1. NSB 77-prosjektet i Signaltjenester

NSB 77-prosjektet er etablert internt i Signaltjenester for å sikre tilstrekkelig kapasitet, kompetanse og koordinering til anlegget kan fases ut tidligst i 2026. Prosjektet er begrenset til kun sikringsanlegget NSB 77 og tilhørende/samarbeidende fjernstyringssystemet i Oslo.

Kriterier for bruk av økonomiske virkemidler

Kriterier for tildeling av tillegg:

Kompetanse som signalingeniør - har gjennomført Signalfag for ingeniører eller tilsvarende.

Deltaker i NSB 77-prosjektet i Signaltjenester med stilling/utøvende rolle som signalingeniør med kompetansegodkjenning U, A, B, C, F og S på fagområdet F301 (NSB 77) eller F200 (Ebicos).

I utøvende rolle som signalingeniør på nivå U, A, B og F forutsettes det at ressursen er min. 70 % belagt innenfor sin til enhver tid tilgjengelige stilling. Kravet om 70 % belegg gjelder for det totale aktivitetsnivået innenfor rollene U, A, B og F.

For rollene C og S gis kompensasjon uavhengig av prosentatsats under forutsetning av at ressursen stiller seg til disposisjon for gjennomføring av nødvendige C og S oppgaver på NSB 77. Egen avtale med nærmeste leder må foreligge.

Tilleggene skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Ved opphør i prosjektdeltagelse eller arbeidsoppgaver under overnevnte prosentsats opphører tillegget.

2. Alnabruprosjektet i Signaltjenester

Alnabruprosjektet er etablert internt i Signaltjenester for å sikre at anleggets tekniske levetid forlenges til 2028. Prosjektet er geografisk begrenset til Alnabru godsterminal og inkluderer ulike skiftestillverk med ulik teknologi. Kompensasjon gjelder for gjennomføring av oppgaver knyttet til sikringsanleggene NSI 63 og eldre samt Ebilock 850.

Kriterier for bruk av økonomiske virkemidler

Kriterier for tildeling av tillegg:

Kompetanse som signalingeniør - har gjennomført Signalfag for ingeniører eller tilsvarende.

Deltager i Alnabruprosjektet i Signaltjenester med stilling/utøvende rolle som signalingeniør med kompetansegodkjenning U, A, B, C, F og S i Signaltjenester sin kompetansematrise på aktuelt sikringsanlegg.

I utøvende rolle som signalingeniør på nivå U, A, B og F forutsettes det at ressursen er min. 70 % belagt innenfor sin til enhver tid tilgjengelige stilling. Kravet om 70 % belegg gjelder for det totale aktivitetsnivået innenfor rollene U, A, B og F.

For rollen C og S gis kompensasjon uavhengig av prosentsats under forutsetning av at ressursen stiller seg til disposisjon for gjennomføring av nødvendige C og S oppgaver for Alnabru anleggene. Egen avtale med nærmeste leder må foreligge. Kombinasjonen av C og S avgrenses til maksimalt 4 stk.

Tilleggene skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Ved opphør i prosjektdeltagelse eller arbeidsoppgaver under overnevnte prosentsats opphører tillegget.

3. Økonomiske virkemidler

Tillegg per år til signalingeniør eller til sluttkontrollør utbetales i henhold til oversikten nedenfor, kun ett tillegg, det høyeste tillegget, utbetales:

Signalingeniør:

- kompetansenivå U, ett års praksis: 15 000
- kompetansenivå U, to års praksis: 25 000
- kompetansenivå A: 50 000
- kompetansenivå B: 100 000
- kompetansenivå C: 150 000

Sluttkontrollør:

- kompetansenivå F: 100 000
- kompetansenivå S: 150 000

Sluttkontrollør og signalingeniør i kombinasjon:

- kompetansenivå F og A/B 100 000
- kompetansenivå F og C 150 000

- kompetansenivå S og A/B 150 000
- kompetansenivå S og C 200 000

Tilleggene skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Dette er en S1-avtale som utløper 30. april 2018.

F. Signal Stavanger - Neslandsvatn

For å opprettholde nødvendig bemanning til beredskap og feilretting innen fagområdet signal på strekningen Stavanger – Neslandsvatn får ansatte fra Område Sør som inngår i vaktordningen et tillegg på kr. 1 850 per måned.

Det forutsettes at arbeidstakerne inngår i fast beredskapsturnus, og innehar nødvendige godkjenninger til å utføre drift- og feilrettingsoppgaver på de ulike anleggstyper som arbeidsgiver til enhver tid anser som nødvendig.

Berørte arbeidstakere forplikter seg blant annet til å:

- Bistå i vaktordning på tvers mellom avdelingene i Kristiansand og Stavanger.
- Utføre hjemmevakt på/fra andre steder enn sitt hjemsted.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Dette er en S1-avtale som utløper 31. mai 2018.

G. Signal ved Drift vest, driftsområde Bryne og Kristiansand

For å rekruttere og beholde kompetansen innen fagområdet Signal for arbeidstakere i Infrastrukturdivisjonen Område Sør, banesjef Vest og banesjef Midt, får arbeidstakere med fagbrev som signalmontør som er stasjonert ved Baneområde Vest og baneområde Midt, driftsområde Bryne og Kristiansand, og som i tillegg inngår i beredskap (beredskapsvakt) innen disse driftsområdene, et tillegg på kr. 4 666 per måned.

Arbeidstakere fra andre stasjoneringssteder, som arbeider mer enn 50 % pr. måned ved banesjef Vest og/eller banesjef Midt, får også dette tillegget.

Ansatte med fagbrev som signalmontør som ikke er stasjonert hos banesjef Sørlandsbanen Vest, men som likevel etter vaktordning arbeider ved og i inngår i beredskapsvakt i dette driftsområdet, får tillegg på kr 2 333 per vaktuke, men maksimalt kr 4 666 per måned.

Det forutsettes at arbeidstakerne inngår i fast beredskapsturnus, og innehar nødvendige godkjenninger til å utføre drift- og feilrettingsoppgaver på de ulike anleggstyper som arbeidsgiver til enhver tid anser som nødvendig.

Tillegget bortfaller ved overgang til ny stilling eller ved arbeid på andre stasjoneringssteder.

Banesjef Vest og Midt skal i fremtiden ha tilstrekkelig bemanning til å ivareta beredskap i eget område, slik at denne avtalen kan opphøre på sikt.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Dette er en S1-avtale som utløper 31. mai 2018.

H. Reisetid for strekninger under 15 km utenfor alminnelig arbeidstid i Kunde- og trafikkdivisjonen

Arbeidstakere som pålegges tjenestegjøring til midlertidig arbeidssted som er kortere enn 15 km fra det faste stasjoningsstedet, og som i slike tilfeller må reise utenfor alminnelig arbeidstid, kompenseres for ½ time reisetid ved oppmøte til det midlertidige arbeidsstedet og ½ time reisetid ved avslutning av arbeidet på det midlertidige arbeidsstedet. Varer faktisk reisetid lenger enn ½ time, gis kompensasjon for reisetid for faktisk medgått tid.

Ved reise mer enn 15 km gjelder overenskomsten punkt 12.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

I. Togekspeditører på stasjonene Drammen, Ski, Alnabu, Trondheim og Toginfo Oslo

Medarbeidere som tjenestegjør ved Toginfo Oslo får et kompetansetillegg på kr. 8 000 per år.

Trafikkstyrere som er stasjonert i Ski og Trondheim får et kompetansetillegg på kr. 16 000 per år.

Trafikkstyrere som er stasjonert i Drammen og Alnabu får et kompetansetillegg på kr. 32 000 per år.

Tilleggene skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

J. Togleder ved trafikkstyringsentralen Oslo S

Togleder ved trafikkstyringsentralen Oslo S får et tillegg på 4 092 kr per måned.

Togledere fra andre stasjoningssteder som arbeider mer enn 50 % stilling på Trafikkstyringsentralen Oslo S, får samme tillegg per måned de arbeider der.

Kompetansetillegget bortfaller dersom togleder ikke lenger tjenestegjør ved Trafikkstyringsentralen i Oslo.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

K. Elkraftoperatører ved trafikkstyringsentralen Oslo S

Elkraftoperatører ved trafikkstyringsentralen Oslo S får et tillegg på 4 117 kr per måned.

Elkraftoperatører fra andre stasjoningssteder som arbeider mer enn 50 % stilling på Trafikkstyringsentralen Oslo S, får samme tillegg per måned de arbeider der.

Kompetansetillegget bortfaller dersom elkraftoperatør ikke lenger tjenestegjør ved Trafikkstyringsentralen i Oslo.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

L. Kollegaveiledere i Kunde- og trafikkdivisjonen

Kollegaveiledere i Kunde- og trafikkdivisjonen får et tillegg på kr 500 per veiledningsvakt, inkludert brief på forhånd og gjennomgang/debrief etter vakten.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

M. TLS-programmering ved TSS Oslo

Arbeidstaker som utfører programmering av TLS-systemet (Ebicos) på TSS Oslo, får et tillegg på kr. 12 000 per år.

Når arbeidstaker ikke lenger utfører slik programmering, bortfaller dette tillegget

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

N. Togekspeditører under opplæring til togleder

Togekspeditører under opplæring til togleder får en lønn på kr. 442 000 per år så lenge opplæringen varer. Etter endt opplæring tilbys vedkommende stilling som togleder.

Dersom opplæringen avsluttes, bortfaller denne lønnsgarantien.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

O. Togekspeditører som har gjennomført opplæring til togleder etter protokoll inngått 01.03.10

Togekspeditører som har gjennomført opplæring til togleder etter protokoll inngått 01.03.2010, beholder dagens lønn og vilkår som en personlig ordning:

- Togekspeditører med godkjent togleder- og fjernstyringsprøve avlønnes 15 000 kr per år under minstelønn for togleder.
- Togekspeditører med godkjent toglederprøve, under opplæring som fjernstyringsoperatør avlønnes 22 500 kr per år under minstelønn for togleder.
- Togekspeditører med godkjent toglederprøve, men uten godkjent fjernstyringsprøve avlønnes 30 000 kr per år under minstelønn for togleder.

Dersom arbeidsgiver har behov for at medarbeideren opprettholder kompetansen som togleder og vedkommende tjenestegjør jevnlig som togleder, skal vedkommende avlønnes i henhold til avlønning

av togekspeditører med toglederkompetanse. Behovet for å opprettholde kompetansen skal som hovedregel fastsettes ved ansettelse i den nye stillingen.

Dersom vedkommende søker seg til et nytt stasjoningssted hvor det ikke er behov for kompetansen, bortfaller avlønning etter denne protokollen.

Dersom togekspeditør med godkjent toglederprøve (ruteskrivingskompetanse) søker stilling ved stasjoningssted hvor denne kompetansen ikke kan benyttes, bortfaller avlønning etter denne protokoll.

Dersom togekspeditør med godkjent toglederprøve (ruteskrivingskompetanse) søker stilling ved stasjoningssted hvor kompetansen kan benyttes, er det arbeidsgivers behov for å benytte kompetansen som er styrende for om vedkommende skal lønnes i henhold til denne protokoll.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

P. Avlønning av enkelte fagarbeidergrupper innen signal ved Oslo S og Alnabru

Fagarbeidere med realkompetanse som kan sidestilles med fagbrev, og fagarbeidere med andre fagbrev enn signal/tele, som jobber innen signal og som er stasjonert ved Oslo S, Alnabru eller Lillestrøm, får tillegg på kr 32 000 per år.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

Q. Kronetillegg signal Oslokorridoren

På grunn av fortsatt særlige vansker med å beholde kompetansen innen fagområdet Signal for medarbeidere i Infrastrukturdivisjonen, Område Oslo-korridoren, med stasjoningssted Signal Oslo, Alnabru og Lillestrøm, er partene enige om at kronetillegget på kr 4 666 per måned videreføres for berørt personale.

Godtgjørelsen gjelder også for de ansatte i Område Øst, med stasjoningssted Ski som i dag har dette tillegget. Godtgjørelsen faller bort når disse ikke lenger har arbeidsoppgaver relatert til Område Oslo-korridoren.

Partene er enige om at for arbeidsplanleggere i Infrastrukturdivisjonen, Område Oslo-korridoren, med stasjoningssted Signal Oslo, Alnabru og Lillestrøm, fagområde Signal, reduseres kronetillegget fra kr 4 666 per måned til kr 1 533 per måned. Dette med bakgrunn i at deler av dette kronetillegget i stedet gis som fastlønn.

Tillegget bortfaller dersom en medarbeider ikke lenger utfører oppgaver knyttet til fagområdet Signal innen disse områder, ved overgang til ny stilling eller ved arbeid på andre stasjoningssteder.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

R. Rekrutteringstillegg KL-faget Oslo-området

Bemanning på KL-faget i Oslo-området er i dag for lav for å kunne ha en forsvarlig beredskap, utføre generiske kontroller og nå målene på strekningen. Det er heller ikke kapasitet til å gjennomføre forsvarlig opplæring av lærlinger og der er nå helt vesentlig at grunnbemanningen økes for å sikre dagens beredskap og framtidig bemanning.

For å sikre dette tilstås et kronetillegg på kr 4 166 per måned for KL-montører og arbeidsledere innen strømforsyning med stasjoningssted Alnabru og Asker.

Tillegget kan også gis for en avtalt periode til medarbeidere fra andre stasjoningssteder, ved planlagt bistand i beredskapen ved blant annet ferieavvikling etc.

Det forutsettes at personalet innehar nødvendig kjennskap til anleggene og at de som også er maskinførere har nødvendig strekningskunnskap for hele strekningen.

Rekrutteringstillegget bortfaller ved overgang til ny stilling eller ved arbeid på andre stasjoningssteder.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

S. Kronetillegg innen signal for Infrastrukturdivisjonen, Område Gjøvikbanen

På grunn av særlige vansker med å rekruttere kompetanse innen fagområdet Signal for medarbeidere i Infrastrukturdivisjonen, Område Gjøvikbanen, er partene enige å opprette et midlertidig kronetillegg på kr 4 666 per måned for signalmontører og arbeidsplanleggere stasjonert på Gjøvikbanen.

Tillegget bortfaller dersom en medarbeider ikke lenger utfører oppgaver knyttet til fagområdet Signal innen dette området, ved overgang til ny stilling eller ved arbeid på andre stasjoningssteder.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

T. Hovedferieavvikling i puljer i Kunde- og trafikkdivisjonen

Arbeidstakere i Kunde- og trafikkdivisjonen som avvikler hovedferien i puljer, og som settes opp på ordinært arbeid etter arbeidsplan med oppstart før kl. 00.00 natt til mandag umiddelbart etter ferien, får en ekstra fridag som tas ut senere, etter avtale med arbeidsgiver.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

U. Timelærere og sensorer på Norsk jernbaneskole

Arbeidstaker som utfører oppgaver som timelærer eller sensor på Norsk jernbaneskole får kr 220 per undervisningstime. Opprinnelig turnustillegg knyttet til de dagene vedkommende er timelærer eller

sensor, faller bort. Merarbeid eller overtid i forbindelse med for- og etterarbeid, retting av prøver, osv., kompenseres ikke ytterligere.

Arbeidstakere som får tillegg etter denne særavtalen, har ikke rett til tillegg etter særavtale 3 A.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Dette er en S1-avtale som utløper 30. juni 2018.