

02 - Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet

1 Generelt

Avtalen gjelder for ansatte i Jernbaneverket som utfører beredskapsvakt.

Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet i Jernbaneverket kan kompenseres med kronetillegg. Tidsberegning pr. time i henhold til HTA's fellesbestemmelser kommer da ikke til anvendelse.

Dersom HTA's bestemmelser anvendes i stedet for godtgjøring etter denne avtale, skal forholdet 1:5 nyttes. Dersom beredskapsvakten medfører særlig bundethet, skal forholdet 1:4 nyttes.

Når beredskapsvakt blir kompensert, blir tidsberegning ikke anvendt og beredskapsvakten merkes ikke av på arbeidsplan med tidsberegning. Det skal arbeides 37,5 (35.5) time pr uke i tillegg til vakten. Dette kan avtales på det enkelte arbeidssted, f.eks. innenfor et tjenestested, med personale knyttet til et fast stasjoneringssted osv.

2 Forholdet til ordinær arbeidstid

Beredskapsvakt som kompenseres etter denne avtale, beregnes ikke inn i arbeidstiden (ordinær tjeneste). Det forutsettes at personer som er satt på beredskapsvakt utfører sin ordinære tjeneste, 37.5 (35,5) timers uke, innenfor normalarbeidsdagen (07.00 til 17.00).

3 Kompensasjon for beredskapsvakt

Kompensasjon for beredskapsvakt (beredskapsvakt) er uavhengig av den enkeltes avlønning etter HTA. Satsene kompenserer eventuelle telefoner/beskjeder som kan utføres uten utrykning. Med utrykning menes at man fysisk reiser til arbeidsstedet. Høyeste sats gjelder ved særlig bundethet (beregning etter forholdet 1:4).

Tidsberegning pr. time i henhold til HTA's fellesbestemmelser kommer da ikke til anvendelse.

Ved utrykning ved beredskapsvakt utbetales overtidstillegget, og ny fritid gis påfølgende dag (første ordinære dagsverk)

Dersom ny fritid ikke kan gis, utbetales timelønn pluss overtidstillegg pr. time. Slik utbetaling som nevnt i dette punkt skal forhåndsgodkjennes av leder.

Overtidsgodtgjørelse utbetales også fullt ut dersom oppholdet medfører redusert arbeidstid påfølgende dagsverk eller redusert dagsverk i forkant av overtidsarbeidet. Dette gjelder også for arbeidstakere som ikke har beredskapsvakt og som blir kalt ut på ordinær overtid.

Ved utrykning på helge- og høytidsdager, utbetales timelønn tillagt 100%. Ny fritid tildeles ikke.

4 Bundethet

Med særlig bundethet som medfører tidsberegning i forholdet 1:4 etter HTA's Fellesbestemmelser, menes beredskapsvakt som setter begrensninger i forhold til personalets mulighet til å disponere fritiden.

Eksempler på når beredskapsvakten er å betrakte som bundet er dersom personale må kunne møte på angitt arbeidssted innen et begrenset tidsrom (responstid), ikke kan forlate hjemmet/oppholdsstedet, må bringe med seg utstyr (gjelder ikke mobiltelefon og kommunikasjonsutstyr for øvrig og bil som kun er ment å befordre den som er i vekten) for å kunne ivareta vaktfunksjonen. Beredskapsvakt som i all vesentlighet medfører utrykning, som f.eks. signalvakt, trafikk ekspeditørvakt etc., betraktes også som særlig bundet.

For personale i tjenestegruppe 10 og 40 vil vekten som hovedregel være "mindre bundet", og kompenseres etter forholdet 1:5.

For å opprettholde en forsvarlig drifts- og beredskapsordning, er partene enige om at kompensasjon for beredskapsvakt med "høy bundethet" skal gjelde for:

- Ansatte i Infrastrukturdivisjonen i tj.gr. 41, 42, 43, 44 og 45. Når personale fra andre tjenestegrupper i Infrastrukturdivisjonen går i beredskapsvaktordning tilsvarende de som er i tj.gr. 41 – 45, tilstås disse kompensasjon tilsvarende de som er i tj.gr. 41 – 45.
- Personale som tjenestegjør som togleder eller fagleder jernbane i vaktordning.
- Elkraftoperatører ved Trafikkstyringssentralen på Oslo S.
- Ansatte i Infrastrukturdivisjonen, Jernbaneverkets Driftsoperative senter (DROPS).
- Undersøkelse og analyseenhetens medlemmer.
- Infrastruktur, Signal og Tele, Bane Nett.

Enhetene må i tillegg til det som er avtalt foran til enhver tid vurdere behovet for beredskapsvakt og om satsene for "høy eller mindre bundethet" skal gjelde.

Vanligvis er det satsene for "mindre bundethet" som skal gjelde.

Jernbaneverkets infovaktgruppe kompenseres med sats for høy bundethet pr uke (sats A) som kompensasjon for overtid og mertid i forbindelse med vaktordningen.

5 Satser

Kompensasjon for beredskapsvakt utbetales etter følgende satser og er uavhengig av den enkeltes avlønning etter Hovedtariffavtalen.

		Høy bundethet	Lav bundethet
A:	Pr. uke (f eks fredag kl. 15.00 til fredag kl. 15.00):	Kr. 8 100	kr. 4 050
B:	Pr. døgn i uken (f eks fra 15.00 til 15.00):	kr. 1015	kr. 510

C	Helgevakter (fredag kl. 15.00 til mandag kl. 07.00):	kr. 4 050	kr. 2 025
D	Helgedøgnsvakt i deler av perioden fra fredag kl. 15.00 til mandag kl. 07.00:	kr. 1 350,- pr. døgn, eller minimum 7,5 timer inn på nytt døgn.	kr. 675,- pr. døgn, eller minimum 7,5 timer inn på nytt døgn
E	Ved bevegelige helge- og høytidsdager utbetales et tillegg på:	kr. 370,- pr. døgn	kr. 185,- pr. døgn
F	Arbeidstid på den ubetalte vekten beregnes etter forholdet.	1:4	1:5

Kompensasjon for beredskapsvakt skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg, og er heller ikke pensjonsgivende.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014 t.o.m 31.03.2015.

Det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe som skal utrede en framtidig avtale om arbeidstid med frist: 01.12.2014.